



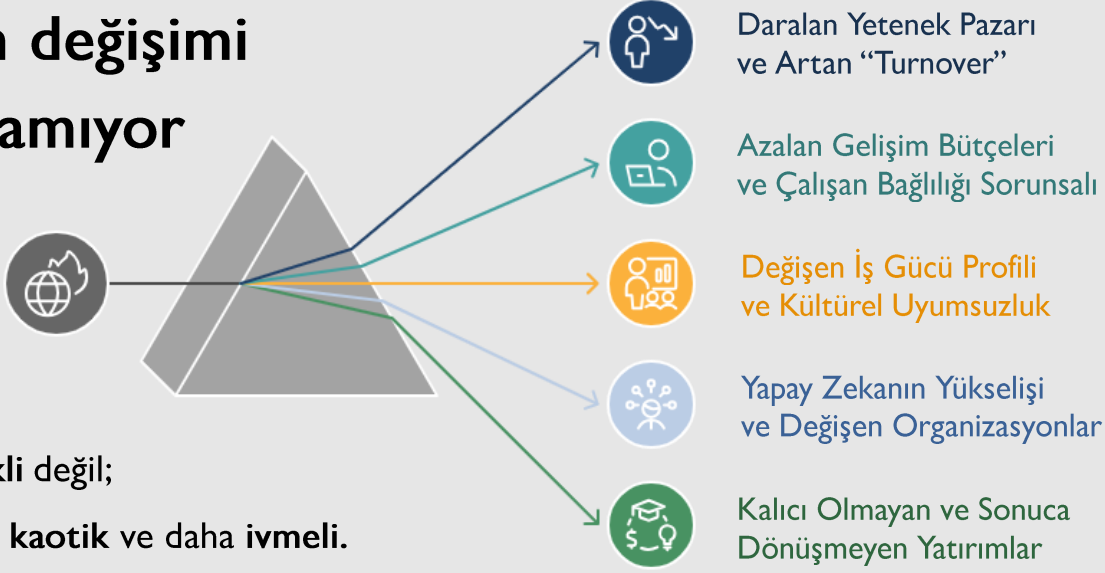
Perspektiva

Gelişmek için Perspektifler

Gelişim değişimi yakalayamıyor

Değişim değişti!

Sadece sürekli değil;
her gün daha kaotik ve daha ivmeli.



Mercer

Küresel yetenek kıtlığı 16 yılın zirvesinde

ManpowerGroup

TR'de işverenlerin %76'sında yetenek kıtlığı var

Gallup

TR'de Çalışan Bağlılığı %15!.. %62 si "Kopuk"

Forbes

Z kuşağının %74'ü için kırmızı çizgi, beceri setlerinin güncel ve rekabetçi olması

BambooHR

Gelişim imkanı bulamayan ve geri bildirim alamayanların %63'ü ilk yılda istifa ediyor

Dünya Ekonomik Forumu

2030'a kadar mevcut becerilerin %40'ı değişecek

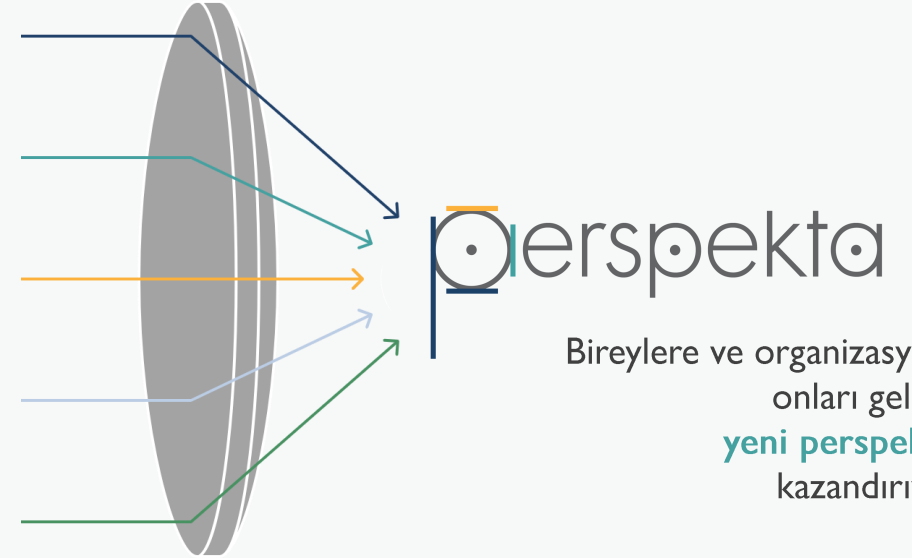
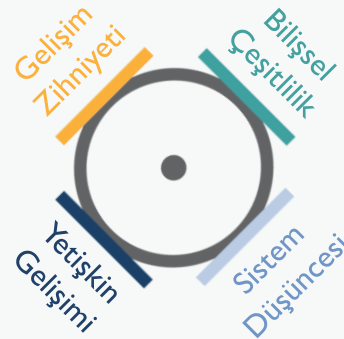
Klasik yaklaşımlar ile sadece değişime uyum sağlamaya çalışmak yetersiz.

İhtiyaç ve zorluklarımızı çözerken;
sürekli gelişim ve adaptasyon yetkinlikleri kazanmalıyız.

Bu anlayış ile Perspekta'da...

...belirsiz ve karmaşık ihtiyaçlarınızı
çözülebilir hale getiriyoruz.
...bireysel ve organizasyonel kapasitenizi
geliştirerek bütünsel ve kalıcı etki yaratıyoruz.

Bunu 4 temel kavram
rehberliğinde hayata geçiriyoruz:



ÜRÜNLERİMİZ



Değerlendirme

Değer odaklı ve analitik yetenek yönetimi için değerlendirme uygulamaları



Değerlendirme Merkezi



Potansiyel Merkezi



NEO PI-R Kişilik Envanteri



D.I.Y. Değerlendirme



Organizasyonel Gelişim

İhtiyaca özgün ve kültürü güçlendiren kapsayıcı gelişim uygulamaları



Gelişim Merkezi



Çözüm Tasarımı Atölyesi



Kuşak Köprüsü Atölyesi



yakında NEXT LEVEL Dönüşüm Oyunu



Eğitim & Atölye & Sunum



Kopilot

Multidisipliner, kişiselleştirilmiş ve esnek bireysel gelişim uygulamaları



Bireysel KOPİLOT



Ekip KOPİLOT



Andragoji KOPİLOT



Sürdürülebilirlik KOPİLOT



Bütünsel Gelişim Yolculukları

Perspekta'nın imza projeleri → Bütünsel yaklaşım ile sürdürülebilir ve somut çıktılar



Değerlendirme



DEĞERLENDİRME MERKEZİ



Gelişmek için Perspektifler



İhtiyaç Tanımı

Stratejik ve operasyonel dinamiklerinizi yansıtan;
Katılımcıların geçerliliğine inandığı ve zevk aldığı;
Tüm paydaşlar için ikna edici bir süreci ve sonuçları olan;
Ve gelişimi doğrudan destekleyen bir değerlendirme uygulaması nasıl mümkün olur?



Çözümümüz

Gerçek davranışları ortaya çıkarmak, stratejik yetenek yönetimi kararlarını desteklemek ve gelişim yolculuklarını başlatmak üzere tasarlandı.
Özelleştirilmiş egzersizler, güven ortamı ve hassas metodoloji ile; tüm paydaşlara olumlu bir süreç ve danışmanlık sağlar.

- ⇒ Kısa & uzun vadeli etkileri analiz eder; stratejik kararları destekler
- ⇒ Katılımcıya değer verir & pozitif deneyim yaratır; böylece işveren markası güçlenir, bağlılık artar
- ⇒ Kuruma özel ve sürdürülebilir fayda yaratır
- ⇒ Bütünsel ve nokta atışı gelişim planları yaratılmasını sağlar



Kompleks Tasarım Yaklaşımı
= %98 Memnuniyet Oranı

Perspekta İş Modeli ile;



- + ihtiyacınız ve isteğiniz kadar özelleştirilmiş,
- + jenerik içerikler ile aynı maliyette,
→ terzi-dikim içerikler!

Değerlendirme Merkezleri

hakkında daha fazla bilgi ve

ayrıntılı katalog için

bize ulaşın →

info@perspekta.com





POTANSİYEL MERKEZİ



Gelişmek için Perspektifler



İhtiyaç Tanımı

Yüksek potansiyelli yetenekleri bulmak, keşfetmek ve geliştirmek her zamankinden daha kritik.

Potansiyel (Performans'tan farklı olarak) karmaşılaşan yeni roller, durumlar ve dinamikler ile **adapte olma & gelişme** kapasitesidir.

Potansiyel'i ölçmek ve geliştirmek nasıl mümkün olur?



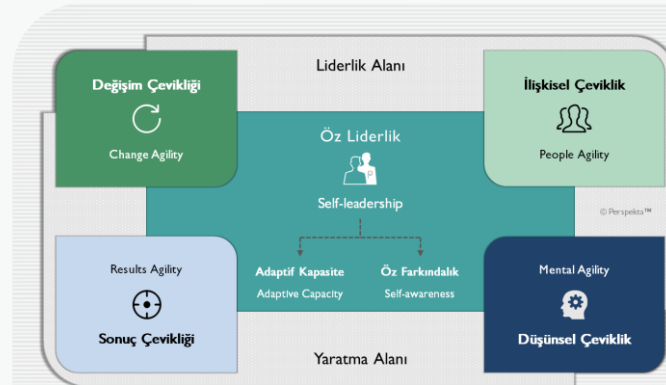
Çözümümüz

Öğrenme Çevikliği ve **AQ** (Adaptif Kapasite) kavramlarını entegre eden **Potansiyel Modeli**'ne dayanır.

Etkileşim, yansıma ve iterasyon odaklı **yenilikçi araçlar** kullanır.

Hem **Gelişim Merkezi** formatında danışmanlar tarafından, hem de **online Potansiyel Değerlendirme Testi** formatında uygulanabilir.

- ⇨ Liderlik ve gelişimi öngörür
- ⇨ Potansiyeli gerçeğe dönüştürme yolundaki gelişim alanlarını tanımlar ve netleştirir
- ⇨ Pratik seviyede kişisel farkındalık yaratır; gelişimi başlatır
- ⇨ Çalışan deneyimini iyileştirir; işveren markası güçlenir
- ⇨ Organizasyonu geleceğe hazırlar; stratejik avantaj yaratır



Potansiyel Merkezi ile yarının liderlerini bugün stratejik avantaja dönüştürün!

Daha fazla bilgi ve ayrıntılı katalog için bize ulaşın → info@perspekta.com



Değerlendirme



NEO PI-R KİŞİLİK ENVANTERİ



Gelişmek için Perspektifler



İhtiyaç Tanımı

Yetkinlik değerlendirmesi ve gelişiminde **kişilik** önemli bir etken.

Tipolojik gruplama yaklaşımları ise, kişilik özelliklerini çoğu zaman yeterince kişiselleştiremiyor.

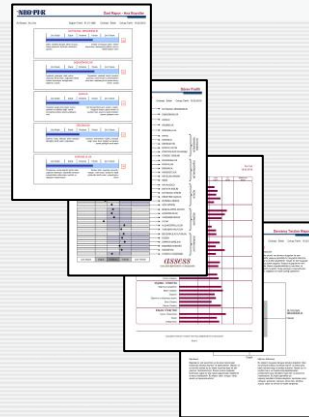
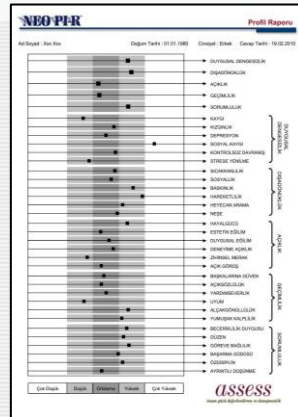
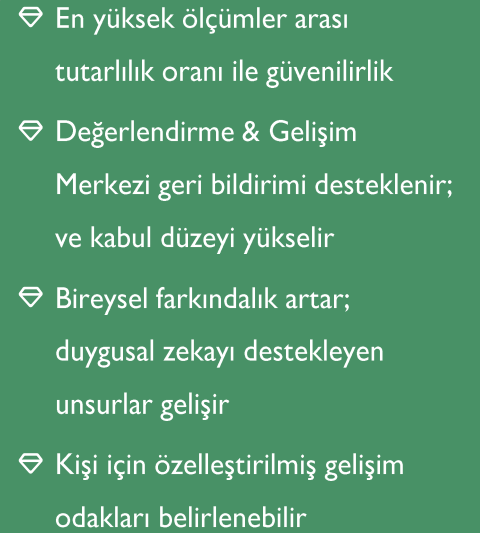
Durumsal olarak farklılaşan davranış eğilimlerini çok boyutlu biçimde ölçebilen ve anlatabilen bir envantere ihtiyaç var.



Çözümümüz

NEO PI-R kişilik boyutlarını sonsuz bir skala üzerinde gösterir. Böylece tipolojik kısıtları aşar; farklı durumlarda ortaya çıkacak davranış eğilimlerini çok yönlü ortaya koyar.

Üstelik Koç Üniversitesi'nde
Türkiye normları için uyum ve
standardizasyon çalışması
tamamlanmıştır.



Daha fazla bilgi ve
ayrıntılı katalog için
bize ulaşın →
info@perspekta.com



D.I.Y. DEĞERLENDİRME

Gelişmek için Perspektifler



İhtiyaç Tanımı

Etkili yetenek yönetimi için değerlendirme uygulamaları zaman, bilgi ve finansal yatırım gerektirir; ancak bu her zaman mümkün değil.

Peki yüksek yatırım yapmadan, uzman desteğiyle güvende hissederek etkili değerlendirme uygulamaları yapmak nasıl mümkün olur?



Çözümümüz

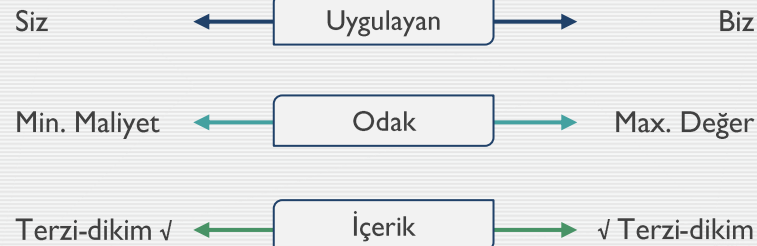
Hem dışa bağımlı olmadan, hem de uzman danışmanlığı olarak değerlendirme uygulamaları gerçekleştirmenizi sağlar.

Uzun ve maliyetli eğitimler yerine, pratik gelişim ve rehberlik ile, kritik paydaşlar desteklenir. İhtiyaca en uygun tasarıma uygun maliyetle erişim sağlanır.

- ⇒ Öz kaynaklarınızı kullanarak etkili değerlendirme uygulamaları gerçekleştirirsiniz
- ⇒ Rol ve ihtiyaca özel içeriklere, düşük yatırım ile erişirsiniz
- ⇒ Yöneticiler & İK ekipleri, değerlendirme araçlarındaki bilgi ve yetkinliklerini geliştirirler
- ⇒ Uzman desteği ile hem güvenli hem de esnek bir süreç yaşanır

D.I.Y. Değerlendirme

Değerlendirme Merk.



Daha fazla bilgi ve ayrıntılı
katalog için
bize ulaşın →
info@perspekta.com





Organizasyonel Gelişim



GELİŞİM MERKEZİ



Gelişmek için Perspektifler



İhtiyaç Tanımı

Doğru ve etkili gelişim yatırımları için; çalışanlarınız hakkında yapılandırılmış ve objektif veriye ihtiyaç var.

Çalışanların sahici gelişim aksiyonları alması için ise; gelişim alanlarını ve etkilerini deneyimlemeliler.

Keyifli ve ikna edici uygulamalar ile bunu sağlamak mümkün.



Çözümümüz

Stratejik ve operasyonel geleceğinizi yansıtan;

İlk iletişimden, son seansa kadar olumlu bir deneyim yaratan;

Süreç boyu stratejik partnerlik ve paydaş gelişimi sağlayan;

Yüksek geçerlilikli veriye odaklanan; Perspektiva Gelişim Merkezleri.

- ↗ Güçlenen işveren markası; artan bağlılık
- ↗ Envanter ve somut örneklerle destekli ikna edici geribildirim
- ↗ Öz farkındalık fırsatları; egzersiz uygulamaları ile tetiklenen gelişim yolculuğu
- ↗ Herkes için gelişim fırsatı
- ↗ Bütünsel ve nokta atışı gelişim planları için kapsamlı veri

İhtiyacınız kadar özelleştirme

Kütüphane



Terzi Dikim

Çok boyutlu analiz

Veri havuzu desteği

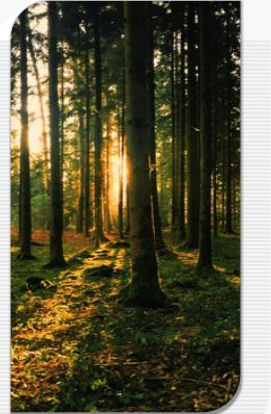


Daha fazla bilgi ve ayrıntılı

katalog için

bize ulaşın →

info@perspekta.com





ÇÖZÜM TASARIMI ATÖLYESİ



Gelişmek için Perspektifler



İhtiyaç Tanımı

Karmaşık problemlerinize
yaratıcı ve uygulanabilir çözümler
üretmekte etkisiz kaldığınız
oluyor mu?

Ortak hedeflere ulaşmak için
ortak çözümler üretmekte
zorlandığınız oluyor mu?

Bunu başarmanın hızlı ve
eğlenceli bir yolu var mı?



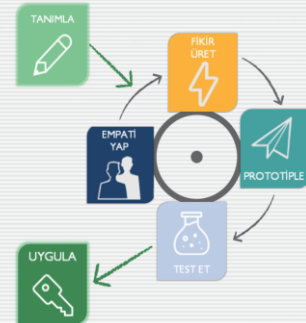
Çözümümüz

“Hackathon” formatından ilham
alarak tasarım odaklı düşünme
prensipleriyle geliştirilmiştir.

Katılımcılar süreç boyunca;
iş birliği yapar,
fikir üretme teknikleri kullanır
ve gerçek problemlere
somut çözümler tasarlar.

* Hackathon = Hack + Marathon

- ⇨ Gerçek ihtiyaçlara yönelik uygulanabilir fikirler ve projeler
- ⇨ Yaratıcı düşünme ve hızlı problem çözme becerileri
- ⇨ Stratejik çeviklik
- ⇨ Birlikte üretme deneyimi
- ⇨ Ekip kimyasını ve kolektif kültürü güçlendirme
- ⇨ Çeviklik ve inovasyon kültürünü besleme



Çözüm Tasarımı Atölyesi ile kompleks problemleri
“birkaç saat içinde” çözüme kavuşturmak ister misiniz?

Daha fazla bilgi ve ayrıntılı ürün kataloğu için
bize ulaşın → info@perspekta.com





KUŞAK KÖPRÜSÜ ATÖLYESİ



Gelişmek için Perspektifler



İhtiyaç Tanımı

Farklı jenerasyonların beklenti ve değer farklılıkları **çatışmaya** ve **yetenek kaybına** yol açıyor.

Eskiler yenileri yadırgıyor; yeniler uyum sağlamakta zorlanıyor.

Peki bu risk ve farklılıklar nasıl yönetilirse, **stratejik avantaj** ve **inovasyona dönüşür?**

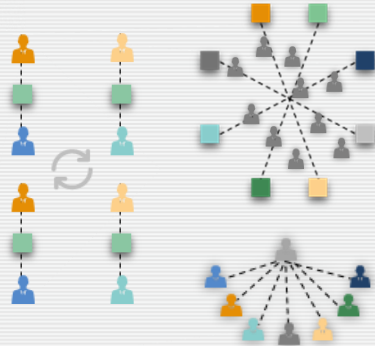


Çözümümüz

Farklılıkları stratejik avantaja çevirmeyi sağlayan bir **liderlik** ve **iş birliği atölyesidir**.

Katılımcılar, grup çalışmalarıyla bireysel algılarını keşfeder, jenerasyonel bağlamda **empati** geliştirir ve **organizasyonel** çözümler üretir.

- ✦ İletişim ve iş birliği güçlenir, çatışmalar azalır.
- ✦ Yetenek kaybı düşer, bağlılık artar.
- ✦ Liderlik becerileri gelişir; yönetici etkili rehber haline gelir.
- ✦ Farklılıklar stratejik avantaj ve inovasyona dönüşür.
- ✦ Bütünsel bakış açısı ile kalıcı bir anlayış ve kültüre adım atılır.



Kuşak Köprüsü Atölyesi ile farklılıkları stratejik avantaja dönüştürmek ister misiniz?

Daha fazla bilgi ve ayrıntılı ürün kataloğu için bize ulaşın → info@perspekta.com





EĞİTİM ATÖLYE SUNUM



Gelişmek için Perspektifler



İhtiyaç Tanımı

Gelişim uygulamaları;
sahici değer, kalıcı etki ve
pozitif deneyim sunmalı.

Her eğitim sizin gerçekleriniz ile
örtüşüyor mu?

Eğitimlerin ardından davranış
değişimi gözlemleyemiyor musunuz?

Eğitimler zamanla unutulup giden
etkinlikler olarak mı kalıyor?



Çözümümüz

“Herkese aynı beden” değil;
ihtiyaca özgün “terzi dikim”

Didaktik değil; pratik

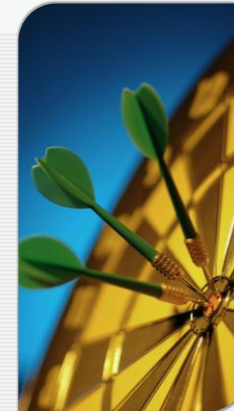
Gerçek içgörü & veriler
üzerine tasarlanmış

Yetişkin öğrenimi (Andragoji)
ilkelerine uygun

Eğlenceli ve ikna edici

Gerçeklerinize uygun, etkileşimli ve keyifli
eğitim-atölye-sunum uygulamalarına davetlisiniz.

Daha fazla bilgi ve ayrıntılı ürün kataloğu için
bize ulaşın → info@perspekta.com



- “Profesyonelce hazırlanmış... Yenilikçi... İnteraktif... Alışılmışın dışında...”
- “Daha öncekilerden farklı, bana ve beklentilerime odaklanmış, iyi planlanmış, her dakikası içinde olduğum bir program”
- “Alıştığımız monoton eğitim tarzının dışında, çok akıcı ve çok keyifli”
- “Pratikte kullanabileceğim teknikler ve beceriler; sadece profesyonel yaşantımda değil, kişisel gelişimimde de önemli”
- “İç görülü yönlendirmeler ve destekleyici paylaşımlar...”
- “Organizasyondaki her bir kişinin bu eğitim için ne kadar emek verdiğini çok net hissettim”



BÜTÜNSEL GELİŞİM YOLCULUKLARI



Gelişmek için Perspektifler



İhtiyaç Tanımı

Kurumsal gelişim uygulamaları,
bütüne hizmet ederse ve
süreklilik sağlarsa etkili olur.

Değerlendirme, organizasyonel ve
bireysel gelişim yatırımlarınız
birbiri ile ne kadar uyumlu?



Çözümümüz

Perspekta'nın Bütünsel Gelişim
Yolculukları, hem doğru veri ve
içgörüyü elde etmeye, hem de
bunun üzerine sürekli doğru
adımları inşa etmeye odaklanır.

Böylece yolculuk,
organizasyona özel, ihtiyaca özgün,
bütçeye uygun ve tutarlı
şekillenir.

Bütünsel bir yaklaşım ile
kurumunuzun gelişim
partneri olabiliriz!

Daha fazla bilgi ve ayrıntılı
ürün kataloğu için
bize ulaşın →
info@perspekta.com

Kopilot



Değer-
lendirme

Organizasyonel
Gelişim

Gelişme İhtiyacı & Motivasyonu



Çift Döngülü Öğrenme



Aksiyon Öğrenme & Pratik



Kollektif Öğrenme & Deneyim

Perspekta

Kopilot



Gelişmek için Perspektifler



İhtiyaç Tanımı

Profesyonel hayatta **beklentiler** ve kritik **yetkinlikler** sürekli ve dinamik bir değişim içerisinde.

Her bireyin ihtiyaçları; rolü ve gelişim alanlarına göre farklılık gösteriyor.

Yatırımların karşılık bulması için **kişiselleştirilmiş ve esnek bir yaklaşıma** ihtiyaç var.



Çözümümüz

Koçluk, eğitmenlik, danışmanlık uzmanlıklarımızı harmanlayan, multidisipliner **gelişim görüşmeleri**.

Katılımcı kendine döner, ihtiyaçları netleştirir, gerekli donanımı edinir ve gelişiminde aktif rol üstlenir.

Süreç önceliklere göre şekillenir; **farklı araçlar doğru zamanda** devreye alınır.

- ↗ Güçlü yönler, gelişim alanları hedefler ve ihtiyaçlar netleşir
- ↗ Yeni bilgi, beceri ve motivasyonlar kazanılır
- ↗ Bilgi ve farkındalık eyleme dönüşür
- ↗ Güçlü ve kalıcı davranışlar gelişir.
- ↗ Çok yönlü bakış açıları edinilir.
- ↗ Sürdürülebilir gelişim alışkanlıkları kazanılır.

DANIŞMANLIK



KOÇLUK

Bireysel Kopilot dinamik ve günlük hayata dokunan yapısıyla gelişim yolculuklarına eşlik etmeye hazır.

Daha fazla bilgi ve ayrıntılı ürün kataloğu için bize ulaşın → info@perspekta.com





Gelişmek için Perspektifler



İhtiyaç Tanımı

Ekiplerin ihtiyaçları artarken ve değişirken, **kaynaklarımız giderek daralıyor.**

Geleneksel gelişim süreçleri ise yüksek yatırım gerektiriyor.

Ufak ölçekli ekiplere, yönetilebilir bir bütçe ile, hem bireysel hem bütünsel gelişim olanağı yaratmak nasıl mümkün olur?



Çözümümüz

Farklı uzmanlıklarımızı harmanlayan **Kopilot yaklaşımı** ile, dinamik ve modüler gelişim modülleri.

Ekibin ihtiyacına göre tasarlanan grup seansları, birebir takip görüşmeleri ile desteklenir.

Süreç önceliklere göre şekillenir; **farklı araçlar doğru zamanda** devreye alınır.

- Yeni bilgi, beceri ve motivasyonlar kazanılır
- Bilgi ve farkındalık eyleme dönüşür
- Güçlü ve kalıcı davranışlar gelişir.
- Ekip hem bilgi hem de empati seviyesi olarak aynı düzeye ulaşır
- Hem bireysel hem de kolektif öğrenme pratiği yaratılır
- Ekip hedeflerinde hizalanılır.

DANIŞMANLIK



KOÇLUK

Ekip Kopilot güncel dinamikler ile uyumlanan bireysel ve kolektif bir gelişim yolculuğu sunar.

Daha fazla bilgi ve ayrıntılı ürün kataloğu için bize ulaşın → info@perspekta.com





ANDRAGOJİ KOPILOT



Gelişmek için Perspektifler



İhtiyaç Tanımı

Yetişkin öğrenmesi nedir?

Gelişim nasıl mümkün hale gelir?

Uzman olduğunuz bilgi ve beceriler
nasıl en **yüksek etkiyle** aktarılır?

Aktif katılımcılar, ilgili dinleyiciler,
keyifli uygulamalar için ne gerekli?

Bir eğitimi yaratmak için nelere
ihtiyacınız var?



Çözümümüz

İçerik tasarımı ve **eğitmenlik**
yetkinliklerini;

yetişkin öğrenmesine dair
çağdaş yaklaşım, beceri ve araçları
temel alarak geliştirir.

Özgün içerik yaratabilmeye, gerekli
andragojik donanımlara
ve gelişim alanlarına
pratik şekilde odaklanır.

- Yeni bakış açıları ve araçlar kazanılır
- Yetişkinlere uygun biçimde hazırlanmış tasarımlar yaratılır
- Eğitim ve atölye içerikleri uygulamaya hazır hale gelir
- Eğitim etkisi, takibi ve ölçümü yüksek verim ile gerçekleşir
- Tüm etkileşimleri güçlendirecek bir beceri seti edinilir

Andragoji



Yetişkin öğrenimini
katılımcı merkezli şekilde;
deneyim, motivasyon ve
uygulama bağlamı üzerinden
ele alan yaklaşım

Andragoji Kopilot ile her türlü öğrenme deneyimini:

Tasarlayın, yönetin, kolaylaştırın!

Daha fazla bilgi ve ayrıntılı ürün kataloğu için

bize ulaşın → info@perspekta.com



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
KOPILOT

Gelişmek için Perspektifler



İhtiyaç Tanımı

Sürdürülebilirlik ve net-sıfır hedefleri hızla öncelik kazanıyor.

Bu alanda sorumluluk alanlar ve ilgi duyanlar; belirsizlik, bilgi karmaşası ve kurum içi direnç gibi zorluklarla karşılaşılıyor.

Kişilere ve kurumlara uyarlanabilir bir gelişim programı nasıl mümkün olur?



Çözümümüz

Stratejik rehberlik, danışmanlık ve koçluk bütünlüğüyle hazırlanmış bir gelişim programıdır.

Esnek, uygulamaya dönük, sistemik ve stratejik bir yaklaşımla tasarlandı.

Sürdürülebilirlik literatürü, gündemi ve stratejik çözümlerine hakimiyet kazandırırken; gerekli liderlik yetkinliklerini geliştirir.

- ✦ Alana yönelik sistemik bakış açısı kazanılır
- ✦ Rol ve sorumluluklara dair netlik yaratılır; ve yön bulma kolaylaşır
- ✦ Bireysel kapasite artışı ile özgüven artar
- ✦ Çok paydaşlı ve karmaşık vakaları yönetme becerisi gelişir.
- ✦ İç ve dış paydaşlar ile etkileşim ve ortaklıklar güçlenir.

Hard skills



Soft skills

Sürdürülebilirlik meraklıları, liderler, profesyoneller:

İster temel ister ileri düzey **bilgi ve beceri kazanmanız mümkün!**

Daha fazla bilgi ve ayrıntılı ürün kataloğu için

bize ulaşın → info@perspekta.com

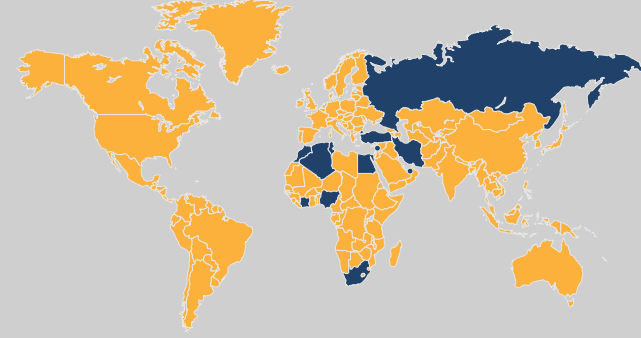


Perspektiva

Gelişmek için Perspektifler



Bireylerin & organizasyonların
yeni bir perspektiften bakarak
ve bunu
eyleme dökerek
gelişmesini
sağlıyoruz.



Perspekta, Okan Laçın tarafından ve Lal Yükeb'in kurucu partnerliğiyle, çok uluslu danışmanlık tecrübelerinin ve farklı sektörlerde yöneticilik deneyimlerinin bir araya gelmesi ile kuruldu.

Alanında sahici ve özgün etki yaratan uzmanların Perspekta'nın yenilikçi organizasyon modeli etrafında buluştuğu, büyüyen ve gelişen bir **platform** haline geldi.

2020 yılından bu yana **14 ülkeden yüzlerce danışan ve katılımcıya** dokundu.



3.63

Değerlendirme & Gelişim Merkezleri
Ortalama Katılımcı Değerlendirmesi

3.86

Eğitim & Atölye Uygulamaları
Ortalama Katılımcı Değerlendirmesi

4 = "Beklentim aşıldı" 3 = "Beklentim karşılandı"

"Perspekta ile gerçekleştirdiğimiz işbirliği süresince profesyonel, yenilikçi ve işbirlikçi yaklaşımlarıyla her zaman takdirimizi kazandılar. Özellikle Değerlendirme & Gelişim Merkezi hizmetlerinde sundukları içerik kalitesi ve metodoloji, alanında benzersiz ve son derece etkileyici. Buna ilave olarak vaka çalışması konularında sağladıkları derinlemesine içgörüler, iş süreçlerimize büyük değer kattı. Perspekta'nın sunduğu hizmetlerin kalitesi ve güvenilirliği, alanında son derece yetkin profesyonel ekibi ile süreçlerimizin her aşamasında kendini gösterdi.

Bu nedenle, Perspekta'yı gönül rahatlığıyla tavsiye ediyorum."



Özlem Akan – Talent Acquisition Man. @ Healthcare Industry

"Perspekta ekibinden şirketimiz için ilk olan Değerlendirme & Gelişim Merkezi hizmetini aldık. Özellikle, saha çalışan profilimize ve firma kültürümüze uyumlu, beklentilerimiz ile paralel, özgün bir içerik hazırlanma süreci olması bizi çok etkiledi. Analiz süreçleri ve sonuçların paylaşım metodolojileri çok iyi yönetildi. Merkeze katılan tüm saha çalışanlarına verilen geri bildirimlerin sahiplenildiğini görmemiz beklentilerimizi fazlasıyla karşıladı; Değerlendirme Merkezi sonucu verdiğimiz kararın tüm çalışanlar tarafından kabullenilmesini destekledi."



Mahmut Dinçer Uyar – Deputy General Man. @ Celltrion

"Perspekta ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği, bizim için gerçekten dönüştürücü bir deneyim oldu. Hem profesyonel anlamda, hem de kişisel gelişim açısından ciddi bir ilerleme kaydettik. Perspekta'nın sunduğu hizmetlerin en güçlü yanları olan yüksek içerik kalitesi, etkili metodoloji ve pozitif iletişim her zaman bizi etkilemiştir. İşbirliğimiz süresince, sadece danışmanlık sunmakla kalmayıp, aynı zamanda stratejik yönlendirmelerle geleceğe yönelik sağlam adımlar atmamıza yardımcı oldular."



Hakan Öktem – Training & Dev. Man. @ Opella

"3 seneden uzun süredir önemli rollerin işe alım ve atamalarında Perspekta ile birlikte çalışıyoruz. Özellikle vakaların gerçek yaşam ile uyumu, rolden beklediğimiz yetkinliklerin vaka çalışmasında gözlemlenebilir olması, değerlendirme sürecinde izlenen metodoloji ve sonrasındaki aday geribildirim süreçleri ile Perspekta bize hep değer katan bir partner oldu."



Rahman Taşkara – People B.P. @ Sanofi

"Perspekta, kusursuz ihtiyaç analizi yaparak yöneticilerin potansiyellerini ve yönetim becerilerini değerlendirmek için organizasyonlara yardımcı oluyor. Çalıştığımız projelerin tamamında, özgün ve özelleştirilmiş içeriklerle ekiplerimizin gerçek performansını ortaya çıkarmada ve gelişim alanlarını belirlemede kusursuz bir iş çıkardılar. Ek olarak, bu alanlardaki gelişimi sağlamak adına uçtan uca bütünsel çözüm önerileriyle hep ilk akla gelen iş ortağımız oldular."



İlaç Sektöründe İş Birimi Direktörü

KATILIMCILARDAN REFERANSLAR

%98



Egzersizlerin kalite & gerçekçiliği katılımcıların beklentisini karşıladı veya aştı

%95



Metodolojinin nesnellik & adiliyeti katılımcıların beklentisini karşıladı veya aştı

%97



İletişim & etkinlik atmosferi katılımcıların beklentisini karşıladı veya aştı

“Perspekta ile bireysel gelişim görüşmeleri, kariyerimdeki yeni bir dönüm noktasında aldığım değerli bir deneyimiydi. Gelişim yolculuğum, kapsamlı bir assessment ile başladığı için kişisel gelişim alanlarımın net bir şekilde ortaya konmasına olanak sağladı. Bu süreç, güçlü yönlerimi pekiştirirken gelişim alanlarım üzerine odaklanmamı ve bu alanlarda somut adımlar atmamı sağladı. Gelişim yolculuğumun içeriği, çok katmanlı ve uygulanabilirdi. Pratikte kullanabileceğim koçluk teknikleri ve liderlik becerileri üzerine yoğunlaşmam, sadece profesyonel yaşantımda değil, kişisel gelişimimde de önemli ilerlemeler kaydetmemi sağladı. Ayrıca, eğitimin bireysel yaklaşımlar ve geri bildirimlerle desteklenmesi, sürecin her aşamasında bana rehberlik etti.”

Özge Gültekin – Engagement Manager
@ Sanofi

“Lal Hanım’a planlı ve sonuç odaklı süreç, ve yapmış olduğumuz I-e-I’deki olumlu ve yapıcı yaklaşımı için teşekkür ederim. Gelişim Merkezi’nde eksik olduğumuz gerçek noktaları bize açıklayan, ilgili raporu olduğu gibi aynen sunan, sistematik yaklaşım için minnettarım. Kariyerimin ilk yıllarında böyle profesyonel bir deneyim yaşadığım için mutluyum.”

Yasin Efe Tınaz – Clinical Medical Manager @ Novo Nordisk

“Perspekta ile 1 gün süren ve 4 farklı senaryodan oluşan bir değerlendirmenin ardından gelişim seansları ile programı tamamladık. Senaryolar özenle hazırlanmıştı ve iş süreçlerinde sıklıkla karşılaştığımız konulardı. Rapor ve aksiyon planları somut ve her zaman uygulanabilir oldu. Bu sürecin sonunda güçlü yönlerim ve gelişim alanlarıma odaklanarak iyi bir lider olma yolunda önemli adımlar attım. Perspekta ile gelişim merkezi planlanması hem firmalar hem de çalışanlar için yapabilecek önemli bir yatırımdır. Ekibin profesyonelliği ve vermiş olduğu hizmetin kalitesi nedeniyle destek verdikleri bütün alanlarda gönül rahatlığıyla birlikte çalışmak isterim.

İlaç Sektöründe Medikal Lider

“Okan Laçın, koçluğu ve her zaman yapıcı geri bildirimleri ile potansiyelimi ortaya çıkarmama yardımcı oldu. İç görülüyü yönlendirmeleri ve destekleyici paylaşımları ile sürekli yol kat etmeye devam ediyoruz. Pozitif enerjisi ve iletişim tarzıyla bana ilham veriyor.”

Teknoloji Sektöründe
Ekip Koçu

“İhtiyaç noktalarını profesyonelce belirleyip bunlara yenilikçi ve somut çözümlerle yaklaşan güzel bir eğitim programı. Kesinlikle tavsiye ederim.”

İlaç Sektöründe
Ürün Müdürü





Perspekta'nın Danışman İş Partnerleri...



... alanında uzmandır ve bu konuda
özgün bakış açısı sunmaktadır

... Perspekta Platformu'na
İş Partnerliği bağı ile bağlıdır.



... Perspekta ile ortak ürün ve
projeler geliştirir; uzmanlığı ile fark
yaratacağı projelere dahil olur

... Perspekta değerlerini paylaşır ve yaşatır



- Amaç Odağı – Purpose Orientation
- Özgünlük – Authenticity
- Sahicilik – Genuinity
- Şeffaflık – Transparency
- Adiliyet – Fairness
- Kapsayıcılık – Inclusiveness
- Özen – Diligence



OKAN LAÇIN

Kurucu İş Lideri

Eğitim & Deneyim

İstanbul Erkek Lisesi, İstanbul Teknik Üniversitesi
Liderlik & Değişim (MSc) – Vlerick Business School
İnsan Kaynakları Yönetimi (MSc) – EHRM
12+ yıl danışmanlık tecrübesi (Almanya & Türkiye merkezli global firmalar)
5 kıtada 20+ ülkede proje deneyimi
2020'de Perspekta'yı kurdu

Uzmanlık Alanları

Değerlendirme & Gelişim Merkezleri (C-suite)
Özelleştirilmiş Egzersiz & Yetkinlik & Eğitim Tasarımı
Liderlik Gelişim Programları
Çevik Çalışma & Scrum (Certified ScrumMaster®)
Koçluk (ICF) & Geri Bildirim
Oturum & Atölye Facilitasyonu
Kişilik Profilleri (Insights Discovery, NEO PI-R)



LAL YÜKEB

Kurucu İş Partneri

Eğitim & Deneyim

İzmir Amerikan Lisesi, 9 Eylül Üniversitesi (İktisat)
İşletme İktisadı Enstitüsü (MSc)
İlaç sektöründe 25+ yıl (Eczacıbaşı, Novartis, Roche) ve üst düzey yöneticilik
10+ yıl danışmanlık
Bizbizz Kadınlar İçin Fikir ve Destek Derneği Yönetim Kurulu Üyesi
2020'de Perspekta'nın kuruluşunda yer aldı

Uzmanlık Alanları

Pazarlama & Satış
Yetenek Yönetimi
İlaç Sektörü
Koçluk (Gestalt) & Geri Bildirim
Değerlendirme & Gelişim Merkezleri
Grup Facilitasyonları
Kişilik Profilleri (NEO PI-R)



MURATCAN KAZANCI

İş Partneri

Eğitim & Deneyim

İstanbul Erkek Lisesi, İstanbul Teknik Üniversitesi
10+ yıl yetişkin eğitimi & gelişimi alanında tecrübe
Franklin Covey'de 5 yıl (Dijitalizasyon, İş Modeli Entegrasyonu, Proje Yönetimi)
Yetişkin gelişimi odaklı start-up'lara danışmanlık
Hizmet sektöründe girişimcilik & yöneticilik
2023'te Perspekta'nın platform modeline geçiş sürecinde Çekirdek Ekip'e katıldı

Uzmanlık Alanları

Öğrenme Deneyimi Tasarımı (LxD)
Andragojik Formasyon (Yetişkin öğrenimi)
Değerlendirme & Gelişim Merkezleri
Organizasyonel Strateji Uygulamaları
Atölye Facilitasyonu
Koçluk & Geri Bildirim (Adler CE – Practicum)
Kişilik Profilleri (NEO PI-R)





**ELİF
SUNER**

İş Partneri

Eğitim & Deneyim

Liderlik (M.Ed.) – University of Ottawa
MBA – Galatasaray Üniversitesi
Çatışma Yönetimi Koçluğu – Canadian Institute for Conflict Resolution
30+ yıl eğitim & gelişim alanında yöneticilik
2005'ten beri Liderlik & Takım Gelişim Danışmanı
ICF Ottawa Chapter Başkanı (2020-2024)
Fortune100 şirketleri & Forbes Koçluk Konseyi Üyesi
Gestalt Center for Coaching – Fakülte Üyesi

Uzmanlık Alanları

MCC – Master Certified Executive & Takım Koçu
Liderlik & Etkili Takım Gelişimi Modülleri
Çember Koçluk
Liderlerde Koçluk Gelişimi
Mentorluk & Koçluk Sistemi Kurulumu



**ESEN
KILIÇ**

İş Partneri

Eğitim & Deneyim

Klasik Filoloji – İstanbul Üniversitesi
İşletme Yönetimi (MSc) – UPF, İspanya
Ekonomi, Finans & Yönetim (MRes) – UPF, İspanya
Monsanto & Microsoft'ta İnsan Kaynakları deneyimi
Barcelona & Toulouse Business School'da akademik danışmanlık
2016'dan beri ilaç, otomotiv, gıda, enerji & teknoloji sektörlerinde küresel danışmanlık projeleri
5 kıtada 20+ ülkede proje deneyimi

Uzmanlık Alanları

Değerlendirme & Gelişim Merkezleri (C-Suite)
Eğitim & Atölye – Tasarım & Fasilitasyon
Simülasyon & Yetkinlik Modeli Tasarımı
Koçluk (CPCC, CTI) & Geri Bildirim
Çevik Çalışma & Scrum (Certified ScrumMaster®)



**ÇİȘİL
ULUSOY**

İş Partneri

Eğitim & Deneyim

İktisat – Bilkent Üniversitesi
Leadership & Management (MSc) – Linnaeus University
Leading Organizations & Change – Emeritus MIT Sert.
COWI A/S İnsan Kaynakları Müdürü (2008-2010)
2011'den beri liderlik & kültür danışmanlığı
Google, Microsoft, ABB projelerinde eğitim & tasarım
AB fonlu projelerde kıdemli uzman & eğitmen
Bilkent Üni. İletişim Fakültesi'nde yarı zamanlı eğitmen

Uzmanlık Alanları

Organizasyon Kültürü & Liderlik
Liderlik Gelişimi (Bireysel, Otantik, Hizmetkâr Liderlik)
Oturum & Atölye Fasilitasyonu (Liderlik Ekipleri)
Yetenek Yönetimi
Kişilik Profilleri (Insights Discovery Associate Cons.)





CLAIM
CARBON

**PINAR
ÖNCEL**

İş Partneri

Eğitim & Deneyim

Endüstri Ürünleri Tasarımı – ODTÜ

Sürdürülebilirlik için Stratejik Liderlik (MSc) – Blekinge Institute of Technology, İsveç

14+ yıl stratejik sürdürülebilirlik & tasarım danışmanı

Sürdürülebilir Yaşam Film Festivali (SYFF) Kurucu Ortağı & Yürütücüsü (2008-2022)

Sarıyer Girişimci Kadın Koop. YK Başkanı (2015-2018)

ClaimCarbon Platformu Kurucu Ortağı

En-ROADS İklim Elçisi (MIT Sloan & Climate Interact.)

Uzmanlık Alanları

Sürdürülebilirlik & Tasarım (Kolektif öğrenme & yaratma süreçleri)

Sosyal Sürdürülebilirlik

Sistem Değişimi

Sürdürülebilirlik İletişimi

İklim Stratejisi & Girişimciliği



**BÜŞRA
KORKMAZ
GÖNÜLTAŞ**

İş Partneri

Eğitim & Deneyim

Kamu Yönetimi – Yeditepe Üniversitesi

50'den fazla ülkede danışmanlık hizmetleri sunan Deloitte şirketinde deneyim – İnsan Kaynakları İş Ortağı Analisti, İç İletişim Uzmanı, Eğitim ve Gelişim Uzmanı, Öğretmen

Toplum Gönüllüleri Vakfı'nda Gönüllü Mentor

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (Peryön)

Uzmanlık Alanları

Değerlendirme Uygulamaları

Performans Yönetimi

Eğitim Uygulamaları

İşe Alım

Çalışan Deneyimi

Kurumsal İletişim & Sosyal Medya Yönetimi

Koçluk (ACPC - Adler) & Geri Bildirim

Kişilik Profilleri (NEO PI-R)



İletişim



Perspekta

info@perspekta.net



Okan Laçın

okan.lacin@perspekta.net

Perspekta Gelişim Danışmanlık Ltd. Şti.

www.perspekta.net

Bu belgede bahsi geçen içerikler, “Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu” (FSEK) kapsamında korunmaktadır, tüm hakları saklıdır.

Copyright © PERSPEKTA™